

**Missie:** Een plan bedenken waardoor de kwaliteit van Reiki 'gemeten' kan worden onder de Masters.



# Commissie Aanbevolen Opleider

**Visie:** Een werkend systeem introduceren waarbinnen het vanzelfsprekend en normaal is dat iedere Reiki Master aan bepaalde voorwaarden van kwaliteit voldoet gesteld door de vereniging.



## Doel : de kwaliteit van Reiki hoog houden of waar mogelijk verbeteren

### Subdoelen:

1. Kwaliteit van Reiki opleidingen in zijn algemeenheid onder de aandacht van de leden brengen en het belang daarvan.
2. Stimuleren dat mensen er zelf over nadenken hoe zij les geven en of zij daarmee op de goede weg zitten of wellicht nog wat extra scholing of oefening nodig zouden kunnen hebben.
3. Transparantie over wat er van een Reiki Master verwacht wordt binnen de vereniging.
4. Samenwerking tussen Masters onderling indien zij daar behoefte aan hebben.
5. Betrokkenheid bij de vereniging vergroten.

# Strategie


Inzetten van aanvraagformulier.

- Wat er van een master verwacht wordt
- Normen en waarden duidelijk
- Verplicht ondertekenen voor Aanbevolen Opleider

Toetsing via aanvraagformulier:

- Voldoe je aan alle eisen?
- Bijscholingsmogelijkheden, e.d.

Website geeft duidelijkheid van alle richtlijnen ten aanzien van het geven van een goede opleiding evenals de Ethische Code



Het idee van een Toetsing/Examen was ook een mogelijkheid, maar dat geeft veel juridische extra's en vergt flinke tijd om examinatoren op te leiden/ en af te stemmen en leek niet reëel. Bovendien zijn we geen beroepsopleiding.



**Juni-September**

**Samenstellen van de commissieleden**

**Activiteiten commissie**

1. Ieder een eigen lijst opgesteld
2. In 2- tallen ontwerp vragenlijst + ideeën over bijscholingen
3. Evaluatie

**Conclusie**

Aanvraagformulier verder uitwerken  
Ideeën bijscholing ijskast  
Duidelijkheid krijgen van bestuur



## Juni-September

### Samenstellen van de commissieleden

#### Activiteiten com.

1. Ieder een eigen lijst opgesteld
2. In 2- tallen ontwerp vragenlijst + ideeën over bijscholingen
3. Evaluatie

#### Conclusie

Aanvraagformulier verder uitwerken  
Ideeën bijscholing in ijskast  
Duidelijkheid krijgen van bestuur

#### Vragen aan bestuur om verder te kunnen:

Waar de commissie vervolg aan zou willen geven:

1. Ontwerp aanvraagformulier
2. Ontwerp certificaat
3. Invulling bijscholing (praktisch en financieel)
4. Intervisie voor opleiders
5. Kennisbank (vraag en antwoord op website Cirkel)
6. Hoe Kwaliteitseisen beter zichtbaar laten worden
7. Hoe leden enthousiast te krijgen
8. Mogelijkheden tot aanpassen Statuten: t.b.v  
Aanbevolen opleider van de vereniging worden
9. Stroomlijnen van eisen nieuwe leden t.o.v. bestaande leden
10. Hoe Master 3a en 3b nu te interpreteren als iedereen als lid wordt aangemeld

## September- januari Start ontwerp aanvraagformulier

### Activiteiten com.

1. Terugkoppeling bestuur aan commissie
2. Opzet voor brief naar de leden en opzet brief voor website
3. Certificaat ontwerpen
4. Toetsingscriteria verbeteren
5. Aanvraagformulier ontwerpen met puntentelling
6. Commissieleden beoordelen elkaar aan de hand van de puntentelling
7. Beoordeling puntentelling fine tunen
8. Aanvraagformulier opnieuw aangepast
9. Pilot aanvraagformulier op leden van Bestuur. Terugkoppeling beoordeling
10. Evaluatie

### Conclusie

Het moet korter en simpeler



## September- januari Start ontwerp aanvraagformulier

### Activiteiten com.

1. Terugkoppeling aan commissie
2. Opzet voor brief naar de leden en opzet brief voor website
3. Certificaat ontwerpen
4. Toetsingscriteria verbeteren
5. Aanvraagformulier ontwerpen met puntentelling
6. Commissieleden beoordelen elkaar aan de hand van de puntentelling
7. Beoordeling puntentelling fine tunen
8. Aanvraagformulier opnieuw aangepast
9. Pilot aanvraagformulier op leden van Bestuur. Terugkoppeling beoordeling
10. Evaluatie

### Conclusie

Het moet korter en simpeler



### Vragen aan bestuur om verder te kunnen:

Waar de commissie vervolg aan zou willen geven:

1. Ontwerp aanvraagformulier ✓
2. Ontwerp certificaat ✓
3. Invulling bijsch. ✓
4. Intervisie voor ~~X~~
5. Kennisbank (vr ~~X~~
6. Hoe Kwaliteits ~~X~~
7. Hoe leden ent ?
8. Mogelijkheden ~~X~~ der van de vereniging worden
9. Stroomlijnen van eisen nieuwe leden t.o.v. bestaande leden ~~X~~
10. Hoe Master 3a en 3b nu te interpreteren als iedereen als lid wordt aangemeld ?

Het is te veel en te ambitieus.  
Om verder te komen moet eerst duidelijk worden hoe we één en ander willen vorm geven.

**Januari- tot ALV**  
**Richting een intentie verklaring**


**Activiteiten com.**

1. Nieuw aanvraagformulier: Ingekort
2. Intentieverklaring met korte vragenlijst: Zelf beoordeling aan de hand van eisen Cirkel
3. Vertrouwen naar waarheid in te vullen

**Conclusie**

Het tekenen van een intentie verklaring is een goede stap richting verhoging kwaliteit.

Vervolg stappen kunnen pas gezet worden als een aantal basis voorwaarden zijn vast gelegd.



Advies commissie: zij ziet toetsing aan de hand van een aanvraagformulier **niet** als werkbaar en haalbaar en raad het af aan het bestuur dit in te zetten. Kwaliteit staat voorop dus advies om wel korte vragenlijst met intentieverklaring te laten tekenen.



**Januari- tot ALV**  
**Richting een intentie verklaring**

**Activiteiten com.**

1. Nieuw aanvraagformulier: Ingekort
2. Intentieverklaring met korte vragenlijst: Zelf beoordeling aan de hand van eisen Cirkel
3. Vertrouwen naar waarheid in te vullen

**Conclusie**

Het tekenen van een intentie verklaring is een goede stap richting verhoging kwaliteit.

Vervolg stappen kunnen pas gezet worden als een aantal basis voorwaarden zijn vast gelegd.



**Basis voorwaarden die eerst moeten worden aangepakt**

1. Wie beoordeeld? Op welke grond? En wat te doen bij twijfel gevallen?
2. Hoe leden enthousiast te krijgen
3. Mogelijkheden tot aanpassen Statuten: t.b.v. opleider van de vereniging moet worden onderzocht
4. Stroomlijnen van eisen nieuwe leden t.o.v. bestaande leden
5. Hoe Master 3a en 3b nu te interpreteren als iedereen als lid wordt aangemeld
6. Invulling bijscholing (praktisch en financieel)

Totdat aan al deze voorwaarden eerst is voldaan is een intentie verklaring het hoogst haalbare

# Samenvatting

## Juni-September

### Samenstellen van de commissieleden

#### Activiteiten

1. Ieder een eigen lijst opgesteld
2. In 2-tallen ontwerp aanvraagformulier + ideeën over bijscholingen
3. Evaluatie

#### Conclusie

Aanvraagformulier verder uitwerken  
Ideeën bijscholing in ijskast  
Duidelijkheid krijgen van bestuur

## September- Samenstellen van de commissieleden

#### Activiteiten

1. Terugkoppeling aan commissie
2. Opzet voor brief naar de leden + website
3. Certificaat ontwerpen
4. Toetsingscriteria verbeteren
5. Aanvraagformulier ontwerpen met puntentelling
6. Commissieleden beoordelen elkaar aan de hand van de puntentelling
7. Beoordeling puntentelling finetunen
8. Aanvraagformulier aangepast
9. Pilot beoordeling aanvraagformulier op leden van Bestuur
10. Evaluatie

#### Conclusie

Het moet korter en simpeler

## Januari- tot ALV Richting een intentie verklaring

#### Activiteiten

1. Nieuw aanvraagformulier: Ingekort
2. Intentieverklaring met korte vragenlijst: Zelf beoordeling aan de hand van eisen Cirke
3. Vervolgvragen naar waarheid in te vullen

#### Conclusie

Het tekenen van een intentie verklaring is een goede stap richting verhoging kwaliteit.  
Vervolg stappen kunnen pas gezet worden als een aantal basis voorwaarden zijn vast gelegd.

# Vervolg stappen



## Intentie verklaring bespreken en stemmen voor goedkeuring

### Voor

- Implementeren intentie verklaring: alle leden die Aanbevolen Opleider willen worden dienen deze dan te tekenen.
- Met (diverse) commissie(s) kijken welke vervolg stappen mogelijk zijn of juist niet mogelijk zijn.
  - Nadruk op stimuleren van kwaliteit.
  - Stroomlijnen oude en nieuwe leden: geen onderscheid.
  - Hoe de tekortkomingen te combineren met bijvoorbeeld cursussen, bijscholingen, e.d.
  - Intervisie mogelijkheden.
  - Mogelijkheden voor wijzigen statuten in combinatie met toelatingseisen.

### Tegen

#### Algemeen

- Betekend dat men de intentie verklaring niet goed vindt en dus herschreven moet worden.
- Zonder duidelijke intentie verklaring zal er geen controle op de kwaliteit kunnen plaats vinden.
- Wildgroei blijft bestaan.
- Onwetendheid over eigen onkunde blijft bestaan.
- Cirkel geen middelen om dat tegen te gaan/daar op aan te spreken.

#### Aanvraagformulier met puntenbeoordeling:

- Klachten zullen toenemen.
- Juridische stappen te verwachten.
- Voortbestaan Cirkel in gevaar.

Vragen?

